



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение
Мурманской области
«Кандалакшский индустриальный колледж»
(ГАПОУ МО «КИК»)

Утверждаю

И.о директора ГАПОУ МО «КИК»

_____/Саломехин Ю.В./

«31» октября 2016 года

ОТЧЁТ
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЛУЖБЫ СОДЕЙСТВИЯ
ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ
ГАПОУ МО «КИК»
за 2015-2016 учебный год

Кандалакша
2016

С целью максимального содействия трудоустройству и адаптации выпускников и занятости обучающихся в свободное от учебы время в образовательном учреждении функционирует **служба содействия трудоустройству выпускников ГАПОУ МО «КИК»**

Основными направлениями деятельности ССТВ являются:

- Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников.
- Оказание помощи учреждению в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом, договорами, заключенными с работодателями.
- Организацию временной занятости обучающихся.
- Взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда.
- Сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формировании банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям.
- Повышение уровня конкурентоспособности и информированности обучающихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.
- Проведение организационных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций предприятий и организаций работодателей и т. п.).
- Осуществление мониторинга удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников колледжа.

Параллельно осуществляется работа с социальными партнёрами - работодателями, изучаются вакансии и список основных компетенций, квалификационных характеристик, требований к личным и функциональным качествам работника. Ежегодно поступают заявки от работодателей на предоставление им квалифицированных специалистов.

1. Использование веб-сайта

Официальный сайт ГАПОУ МО «КИК» <http://kandik.ru>.

На сайте размещена информация о колледже, реализуемых профессиях и специальностях колледжа, правилах приёма, ссылка на сайт ЦЗН г. Кандалакша, банк вакансий, который ежемесячно обновляется, образец составления резюме для приёма на работу, тесты для обучающихся при прохождении собеседования с работодателями, сведения о базах практики и другая информация по трудоустройству.

В колледже работает терминал с информационной системой баз данных вакансий работодателей АИСТ.

2. Использование социальных сетей при реализации направлений работы центра

Социальные сети не используются.

3. Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда

Служба содействия трудоустройству выпускников ГАПОУ МО «КИК» в 2015-2016 учебном году проводила следующую консультационную работу с обучающимися:

1. Проведение консультаций по вопросам трудоустройства. Проконсультировано 95 выпускников колледжа.
2. Анкетирование обучающихся и студентов выпускных групп: «Мотивация выбора профессии», «Удовлетворённость результатами образования». (10 выпускных групп)
3. Проведение информационных встреч с работодателями.
4. Организация экскурсий на предприятия города.
5. Встреча с представителями ЦЗН для обсуждения проектов программ молодёжного трудоустройства.
6. Тематические уроки русского языка «Составляем резюме».
7. Проведение тематических классных часов по теме: «Самопродвижение на рынке труда (оформление резюме, составление портфолио, правила поведения при собеседовании с работодателем)»
8. Ведение методической и информационной работы по вопросам адаптации на рынке труда с привлечением кураторов, классных руководителей, мастеров производственного обучения учебных групп и руководителей практик в периоды преддипломной практики.
9. Участие представителей предприятий в проведении конкурсов профессионального мастерства, квалификационной аттестации, защите дипломов.
10. Получение информации о вакансиях из ЦЗН.
11. Родительские собрания в выпускных группах по вопросам предварительного трудоустройства.
12. Индивидуальное психологическое консультирование обучающихся, оказание помощи в решении лично значимых проблем - за консультациями обращались 55 обучающихся.

13. Совместная работа колледжа с кадровыми службами предприятий Мурманской области.
14. Обучение навыкам поиска работы посредством сети Интернет.

В колледже ведётся работа по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации. Обучающиеся имеют возможность получить дополнительную квалификацию, что повышает их востребованность на региональном рынке труда.

4. Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников

Методические рекомендации для проведения классных часов среди обучающихся «Технология активного поиска работы» (объем 1,0 п.л.); «Психология делового общения» (объем 1,5 п.л.); «Как составить резюме» (объем 1,0 п.л.) <http://kandik.ru/proforientacija/trudoustroistvo.html>).

Памятки для распространения выпускникам «Что делать сейчас, чтобы в будущем не оказаться без работы» (объем 0,5 п.л.); «Памятка выпускнику, ищущему работу» (объем 0,5 п.л.).

5. Публикации в печатных, телевизионных и электронных СМИ (включая сайт КЦСТ) и на радио материалов по вопросам трудоустройства выпускников и деятельности центра (службы)

Публикация в городской газете «Нива» статьи «Пусть меня научат». Автор Рябик В.В., начальник отдела по социальной и воспитательной работе, дата публикации 23.06.16, объём 1 печатный лист.

http://gazetaniva.ru/pdf/44_2016.pdf

6. Организация временной занятости студентов

С целью организации временной занятости обучающихся в 2015-2016 учебном году была проведена следующая работа:

- оказание содействия в трудоустройстве обучающихся очной формы обучения;
- предоставление возможности индивидуальной образовательной траектории при трудоустройстве по профессии/специальности.

Одной из форм организации временной занятости студентов является прохождение производственной практики. В период производственной практики часть работодателей трудоустраивают студентов и выплачивают им заработную плату.

Завершающим этапом прохождения практики является защита отчетов и проведение производственных конференций с приглашением работодателей.

Всего за 2015/2016 учебный год организована занятость 44 обучающимся по полученной специальности.

Службой регулярно – 1 раз в месяц запрашивается информация о выпускниках, состоящих на учёте в ЦЗН, имеющих вакансии.

В свою очередь служба предоставляет информацию о выпускниках, находящихся в поиске работы, направляют их резюме.

На данный момент на учёте в ЦЗН г. Кандалакша состоят 21 выпускников 2015-2016 года.

7. Организация центром мероприятий с работодателями по содействию трудоустройству.

- Проведение «круглых столов» с работодателями по вопросам трудоустройства выпускников

- Проведение ярмарок вакансий с работодателями
- Работа с работодателями по формированию заявок на подготовку новых кадров
- По договорам с социальными партнерами и ЦЗН Кандалакшского района работа для несовершеннолетних в трудовых бригадах
- Преподавателями в тесном сотрудничестве с социальными партнерами разработаны рабочие программы обучения, скорректированы и утверждены контрольно-оценочные средства. Экзамены по всем профессиональным модулям проходят на предприятиях с участием работодателей.

На базе ГАПОУ МО «КИК» работает многофункциональный центр прикладных квалификаций электротехнического и железнодорожного профиля.

8. Организация центром мероприятий по профессиональной ориентации абитуриентов и студентов

- Проведение регионального Чемпионата WorldSkills Russia с 28.09.2016 по 30.09.2015. Приняли участие 12 участников и 10 экспертов из 7 профессиональных образовательных организаций (<http://kandik.ru/novosti/o-regionalnom-chempionate-worldskills-russia.html>);
<http://kandik.ru/novosti/27-sentjabrja-v-sck-kik-startoval-pervyi-regionalnyi-chempionat-worldskills-russia-po-kompetencii-yelektromontazhnye-raboty.html>)
- 1 этап конкурса профессионального мастерства по профессии «Повар». С 26.10.15 по 01.11.16. Приняли участие 15 обучающихся группы № 372. (<http://kandik.ru/novosti/o-1-yetape-konkursa-professionalnogo-masterstva-po-professii-povar.html>)
- Конкурс «Молодой профессионал России - 2015» С 01.09.15 по 31.12.16. Приняли участие 70 студентов

колледжа.

(<http://kandik.ru/novosti/konkurs-molodoi-professional-rossii-2015.html>)

- Участие в первом этапе второго регионального Чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Мурманской области 14.03.2016. (<http://kandik.ru/novosti/otkrytie-pervogo-yetapa-vtorogo-regionalnogo-chempionata-molodye-professionalny-worldskills-russia-v-murmanskoi-oblasti.html>)
- Проведение соревнований среди школьников JuniorSkills в рамках 2 Регионального Чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) в Мурманской области по компетенции «Электромонтажные работы». С 14.03.16 по 18.03.16, в соревнованиях приняли участие 11 школьников со всей Мурманской области. (<http://kandik.ru/novosti/sorevnovaniya-juniorskills-startovali-v-gapou-mo-kandalakshskii-industrialnyi-kolledzh.html>); (<http://kandik.ru/novosti/sorevnovaniya-juniorskills-v-gapou-mo-kandalakshskii-industrialnyi-kolledzh.html>)
- День открытых дверей в ГАПОУ МО «КИК». 04.04.2016 для школьников Мурманской области. (<http://kandik.ru/novosti/4-aprelja-sostojalsja-den-otkrytyh-dverei-gapou-mo-kik.html>)
- Первая муниципальная Образовательная неделя "Строим будущее вместе" с 18.04.16 по 19.04.16. Проведен мастер-класс по компетенции «Электромонтажные работы» для школьников 7-8 классов города Кандалакша. (<http://kandik.ru/novosti/v-kolledzhe-proshli-meroprijatija-v-ramkah-pervoi-municipalnoi-obrazovatelnoi-nedeli-stroim-budushee-vmeste.html>)
- Региональный этап Всероссийской Олимпиады профессионального мастерства 19.04.16. (<http://kandik.ru/novosti/regionalnyi-yetap-vserossiiskoi->

olimpiady-professionalnogo-masterstva-po-specialnosti-srednego-professionalnogo-obrazovanija-09-02-01-kompyuternye-sistemy-i-kompleksy.html;
<http://kandik.ru/novosti/student-kandalakshskogo-industrialnogo-kolledzha-stal-luchshim-yelektronschikom.html>)

- Международный конкурса профессионального мастерства «Arctic Skills 2016» 10.05.16, один участник. (<http://kandik.ru/novosti/ob-uchastii-v-konkurse-professionalnogo-masterstva-arctic-skills-2016.html>)
- Создание раздела на сайте колледжа «Профориентация»
- Подготовка информационных стендов по профориентационной работе.
- Объявление о приёме в ГАПОУ МО «КИК» через средства массовой информации

9. Участие центра в совместных мероприятиях с работодателями, органами государственной власти, общественными организациями, другими центрами.

На протяжении длительного времени существует тесная связь с предприятиями города и области. Представители градостроительных предприятий: филиалы ОАО «РЖД» (эксплуатационное депо, локомотивное депо), филиал ОАО «СУАЛ» «КАЗ-СУАЛ» (алюминиевый завод), ООО «КМТП» (морской торговый порт), принимают активное участие в работе государственных аттестационных комиссий, делятся опытом работы на классных часах в группах, выступают на праздничных мероприятиях, посвященных дню знаний, дню молодого рабочего; организуют экскурсии на предприятия. С указанными предприятиями подписаны долгосрочные договоры на прохождение производственной практики. С

другими работодателями заключаются договоры о прохождении производственной практики на каждый период практики. 136 выпускников 2016 года выполняли квалификационную работу под руководством наставников.

При содействии ОАО «РЖД» были проведены экскурсии для обучающихся колледжа в передвижном инновационном поезде, в котором были представлены история развития железной дороги, современные направления развития локомотивостроения и информационных технологий, используемых в современных условиях работы ОАО «РЖД».

ГАПОУ МО «КИК» ежегодно сотрудничает с ОАО «Апатит» по подготовке кадров для железнодорожного цеха предприятия (по направлению предприятия).

10. Взаимодействие с органами государственной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения.

Колледж сотрудничает с МГ ОБУ "Центр занятости населения г. Кандалакша". Его сотрудники проводят лекции по вопросам социальной адаптации к рынку труда, к его спецификам и возможностям. Проводятся экскурсии в Центр занятости населения, сотрудники знакомят со спецификой работы центра, предоставляют в наглядном виде процесс поиска работы по необходимым вакансиям.

Обучающиеся колледжа и выпускники принимали участие в "Ярмарке вакансий", которые проводили МГ ОБУ "Центр занятости населения г. Кандалакша", участие приняли 58 обучающихся. Обучающиеся ознакомились с вакансиями имеющимися в Мурманской области. Также были представлены высшие учебные заведения, в которых обучающиеся имели возможность продолжить дальнейшее обучение по выбранной специальности.