

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное автономное профессиональное образовательное
учреждение Мурманской области
«Кандалакшский индустриальный колледж»
(ГАПОУ МО «КИК»)

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Мурманской области
«КАНДАЛАКШСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»
(ГАПОУ МО «КИК») на 2021 – 2024 годы

От работодателя:

Директор
ГАПОУ МО «КИК»

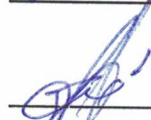
 Е.Е. Чалая

«28» ноября 2022 года

От работников
ГАПОУ МО «КИК»:

Выборные представители
работников ГАПОУ МО
«КИК»

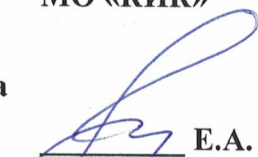
 Н.В. Копейкина

 С.А. Панушкин

«28» ноября 2022 года

От первичной
профсоюзной организации
ГАПОУ МО «КИК»:

Председатель первичной
профсоюзной
организации ГАПОУ
МО «КИК»

 Е.А. Денисова

«28» ноября 2022 года

Уведомительная регистрация
в Министерстве труда и социального развития Мурманской области:

Регистрационный номер 123/2021 от 27.05 2022 года



Стороны заключили соглашение внести в Коллективный договор государственного автономного профессионального образовательного учреждения Мурманской области «Кандалакшский индустриальный колледж» следующие изменения и дополнения:

1. Исключить из текста Коллективного договора пункты 4.8.11 и 4.8.13.

2. Изложить пункт 5.2.7 раздела V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ в новой редакции:

«5.2.7 Осуществлять выплаты материальной помощи, единовременных пособий и других мер социальной поддержки работников:

- Выплата педагогу - молодому специалисту единовременного пособия в размере шести должностных окладов. На единовременное пособие районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются;
- Выплата педагогу - молодому специалисту ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу. Надбавка выплачивается в течение первых трех лет работы и учитывается во всех случаях при исчислении среднего заработка.
- Выплата педагогическому работнику при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости (при стаже педагогической работы двадцать пять лет и более) и по инвалидности (независимо от стажа работы) единовременного пособия в размере трех должностных окладов. Выплата пособия производится при окончательном расчете. На единовременное пособие районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются. При увольнении пенсионера после повторного трудоустройства пособие не выплачивается.;
- Выплата педагогическому работнику ежегодной разовой материальной помощи в размере одного должностного оклада. Ежегодная разовая материальная помощь в размере одного должностного оклада выплачивается педагогическим работникам один раз в календарном году. Право на получение материальной помощи за первый год работы возникает у педагогического работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в Колледже. На разовую материальную помощь районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются.;

- Выплата материальной помощи всем работникам за счет собственных доходов учреждения (**при их наличии**):
 - в случае смерти работника (выплата производится членам семей работника) в размере 7000 рублей;
 - в случае смерти членов семьи работника (дети, родители, супруги) в размере 3000 рублей;
 - работникам, пострадавшим в результате стихийных бедствий или пожара в размере 5000 рублей;
 - работникам по случаю юбилейных дат рождения 50, 60, 70 и далее каждые последующие 5 лет в размере 5000 рублей;
 - работникам-родителям первоклассников к 1 сентября в размере 2000 рублей;
 - при рождении ребёнка - матери или отцу, в размере 5000 рублей.

На материальную помощь районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются.

Решения о выплате материальной помощи оформляются приказом директора Колледжа на основании соответствующего письменного заявления работника.»

3. В приложение № 1 к коллективному договору ГАПОУ МО «КИК» на 2021-2024 годы «Положение об оплате труда работников ГАПОУ МО «КИК» Приложение 1 «Размеры окладов работников ГАПОУ МО «КИК» внести изменения в части увеличения окладов на 4% с 01.10.2022:

квалификационные уровни	должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (в рублях)
профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	секретарь учебной части	4783
профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	5734
профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	социальный педагог	9272
	педагог-организатор	
	педагог дополнительного образования	
	тренер-преподаватель	
3 квалификационный уровень	педагог-психолог	9399
	воспитатель	
	мастер производственного обучения	
	методист	
4 квалификационный уровень	преподаватель	12301
	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
	руководитель физического воспитания	
профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		

2 квалификационный уровень	заведующий практикой	13211
1 квалификационный уровень	начальник отдела по учебной работе	14047
	начальник отдела по социальной и воспитательной работе	
	руководитель МФЦПК	
профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
	библиотекарь	6063
профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	дежурный по общежитию	4194
	комендант	6191
профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	секретарь руководителя	4565
3 квалификационный уровень	заведующий столовой	6725
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	специалист по охране труда	12228
	инженер по эксплуатации зданий и сооружений	
	специалист по кадрам	
	экономист	6824
	специалист по закупкам	7330
	юрисконсульт	
	бухгалтер	
	инженер-энергетик	
	системный администратор	
профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих - первого уровня»		
1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений	3669
	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
	мойщик посуды	
	рабочий по стирке белья	
	кладовщик	
	буфетчик	7201
профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих - второго уровня»		
1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	4368
	повар	4194
	слесарь-электрик	4542
	слесарь-сантехник	

4. В приложение № 1 к коллективному договору ГАПОУ МО «КИК» на 2021-2024 годы «Положение об оплате труда работников ГАПОУ МО «КИК» Приложение 3 «Перечень и условия установления выплат стимулирующего характера и мер социальной поддержки» п. 3.1 Стимулирующие доплаты и надбавки, п. 3.1.2 Надбавка за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы, в части изменения периодичности установления надбавки, а именно:

№ п/п	Наименование	Размер/Условия
-------	--------------	----------------

3.1 Стимулирующие доплаты и надбавки		
3.1.2	Надбавка за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы	Размер определяется персонально для каждого работника и зависит от эффективности деятельности работника по заданным критериям и показателям. Устанавливается на полугодие (январь-июнь, июль – декабрь)

5. В приложение № 1 к коллективному договору ГАПОУ МО «КИК» на 2021-2024 годы «Положение об оплате труда работников ГАПОУ МО «КИК» Приложение 5 «Перечень показателей эффективности деятельности работников ГАПОУ МО «КИК», в части изменения показателей по должностям:

- преподаватель
- мастер производственного обучения

Перечень показателей эффективности деятельности работников ГАПОУ МО «КИК»

Преподаватель

№ п/п	Наименование показателя	Критерий эффективности	Кол-во баллов	Примечание	Самооценка преподавателя с обоснованием	Оценка РСП с обоснованием
1	Педагогический контроль и оценка процесса и результатов освоения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в соответствии с требованиями государственных образовательных стандартов	1.1 Успеваемость	0-15	от 40 % - 5 от 50 % - 10 от 60 % - 15		
		1.2 Качество	0-5	от 15 % - 5 баллов		
		1.3 Организация и контроль учебной, самостоятельной работы, индивидуальных образовательных траекторий (программ) обучающихся, используя наиболее эффективные формы, методы и средства обучения, образовательные технологии, включая информационные	0-5	Отсутствие замечаний в ходе плановой проверки – 5 баллов		
		1.4 Проведение воспитательной работы с обучающимися, взаимодействие с родителями (законными представителями), кураторами.	0-5	Участие и проведение мероприятий воспитательного характера (беседы с родителями, внеурочная воспитательная деятельность)		
		1.5 Разработка и обновление рабочих программ учебных дисциплин (модулей) по своей дисциплине; разработка оценочных средств и других материалов, обеспечивающих успеваемость и качество подготовки обучающихся.	0-5	Своевременная сдача откорректированных программ, КОСов и КИМов по всем дисциплинам в соответствии с графиком промежуточной аттестации – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов		

2	Содействовать развитию личности, талантов и способностей обучающихся, формированию их общей культуры, расширению социальной сферы в их воспитании	2.1 Организация творческой, проектной, конкурсной и др. видов деятельности обучающихся	0-15	Участие обучающихся: 12 б. – уровень колледжа, муниципальный уровень 3 б. – региональный, всероссийский и международный уровни		
3	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	3.1 Своевременное и качественное составление отчетной документации, запрашиваемой информации по организации учебного процесса и представление непосредственному руководителю в установленные сроки. Проведение анализа административных, срезовых контрольных работ, ВПР, результатов усвоения обучающимися преподаваемого предмета и представление по ним отчета начальнику отдела по учебной работе.	0-10	Наличие замечаний – минус 5 баллов Несвоевременно – минус 5 баллов		
		3.2 Своевременное и аккуратное заполнение журналов теоретического обучения, выставление отметок в журнал сразу после оценивания ответа. Своевременное устранение выявленных в ходе проверок замечаний.	0-12	Замечание в журнале о результатах проверки – минус 7 баллов Несвоевременное устранение – минус 5 баллов		
		3.3 Соблюдение трудовой дисциплины	0-10	Наличие замечания – 0 баллов Отсутствие замечаний – 10 баллов		
4	Повышение профессионального педагогического мастерства	4.1 Повышение своей профессиональной квалификации (курсы ПК, вебинары, посещение открытых уроков, взаимопосещение уроков и др.)	0-8	Прохождение курсов повышения квалификации раз в три года – 5 балла; Другое – 3 балл. Учитывается только при наличии подтверждающих документов. Нарушение сроков прохождения курсов повышения квалификации (раз в три года) - 0 баллов		
		4.2 Обобщение и распространение педагогического опыта; участие в конкурсах, проектах, конференциях, семинарах, проведение открытых мероприятий, в т.ч. уроков. Выступления на заседаниях педагогического/методического совета, методических объединений, ПЦК, в общеколледжных мероприятиях	0-10	Личное участие 8 б. – уровень колледжа, муниципальный уровень 2 б. – региональный, всероссийский и международный уровни		
			100	Итого баллов		
				Итого %		
				Подпись		
*Максимальное количество баллов 100 = 30%						

Мастер производственного обучения

№ п/п	Наименование показателя	Критерий эффективности	Кол-во баллов	Примечание	Самооценка МПО с обоснованием	Оценка РСП с обоснованием
-------	-------------------------	------------------------	---------------	------------	-------------------------------	---------------------------

1	Педагогический контроль и оценка процесса и результатов освоения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в соответствии с требованиями государственных образовательных стандартов	1.1 Успеваемость	0-15	от 40 % - 5 от 50 % - 10 от 60 % - 15		
		1.2 Качество	0-5	от 25 % - 5 баллов		
		1.3 Организация и контроль учебной, самостоятельной работы, индивидуальных образовательных траекторий (программ) обучающихся, используя наиболее эффективные формы, методы и средства обучения, новые образовательные технологии, включая информационные	0-5	Отсутствие замечаний в ходе плановой проверки – 5 баллов		
		1.4 Проведение воспитательной работы с обучающимися, просветительной работы для родителей (законных представителей) во взаимодействии с классными руководителями (кураторами)	0-5	Участие и проведение мероприятий воспитательного характера (не менее 3-х) – 5 баллов; менее 3-х мероприятий – 0 баллов		
		1.5 Разработка и обновление рабочих программ учебных дисциплин (модулей) по своей дисциплине; разработка оценочных средств и других материалов, обеспечивающих успеваемость и качество подготовки обучающихся.	0-5	Своевременная сдача отрецензированных программ, КОСов и КИМов по всем дисциплинам в соответствии с графиком промежуточной аттестации – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов		
2	Содействовать развитию личности, талантов и способностей обучающихся, формированию их общей культуры, расширению социальной сферы в их воспитании	2.1 Организация творческой, проектной, конкурсной, технической и др. видов деятельности обучающихся	0-10	Участие обучающихся: 8 б. – уровень колледжа, муниципальный уровень 2 б. – региональный, всероссийский и международный уровень		
3	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	3.1 Своевременное и качественное составление отчетной документации, запрашиваемой информации по организации учебного процесса и представление непосредственному руководителю в установленные сроки.	0-10	Некачественно – минус 5 баллов Несвоевременно – минус 5 баллов		
		3.2 Своевременное и аккуратное заполнение журналов практического обучения, выставление отметок в журнал сразу после оценивания ответа. Своевременное и аккуратное заполнение журналов инструктажей по охране труда и технике безопасности. Своевременное устранение выявленных в ходе проверок замечаний.	0-10	Замечание в журнале о результатах проверки – минус 5 баллов Несвоевременное устранение – минус 5 баллов		
		3.3 Соблюдение трудовой дисциплины	0-5	Наличие замечания – 0 баллов Отсутствие замечаний – 5 баллов		
4	Повышение профессионального педагогического мастерства	4.1 Повышение своей профессиональной квалификации (курсы ПК, вебинары, посещение открытых уроков, взаимопосещение уроков)	0-5	Прохождение курсов повышения квалификации раз в три года – 3 балла; Другое – 2 балл. Учитывается только при наличии		

				подтверждающих документов. Нарушение сроков прохождения курсов повышения квалификации раз в три года - 0 баллов		
		4.2 Обобщение и распространение педагогического опыта; участие в конкурсах, проектах, конференциях, семинарах, проведение открытых мероприятий в т.ч. уроков. Выступления на заседаниях педагогического/методического совета, методических объединений, ПЦК, в общеколледжных мероприятиях.	0-10	Личное участие 8 б. – уровень колледжа, муниципальный уровень 2 б. – региональный уровень, всероссийский и международный уровень		
5	Профориентационная работа	Проведение профориентационной работы (проекты «Билет в будущее», «День открытых дверей», презентация профессий/специальностей перед школьниками, проведение мастер-классов и т.д). Использование информационно-коммуникационных ресурсов	0-5	Не менее 3 мероприятий в отчетный период – 5 баллов Отсутствие мероприятий – 0 баллов		
6	Совершенствование МТБ колледжа	6.1 Принятие мер к своевременному обеспечению оборудованием, инструментами, материалами, запасными частями и средствами обучения по профилю деятельности. 6.5 Участие в создании новых учебных мастерских, кабинетов/лабораторий, модернизация и совершенствование действующих	0-10	100% наличие (своевременная подача заявок) необходимого инструмента, оборудования и материалов – 5 баллов Участие в создании/модернизации учебных мастерских, кабинетов – 5 баллов Несвоевременная подача/отсутствие заявок – 0 баллов		
			100	Итого баллов		
				Итого %		
				Подписи		
*Максимальное количество баллов 100 = 30%						