

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ


Государственное автономное профессиональное образовательное
учреждение Мурманской области
«Кандалакшский индустриальный колледж»
(ГАПОУ МО «КИК»)

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Мурманской области
«КАНДАЛАКШСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»
(ГАПОУ МО «КИК») на 2021 – 2024 годы

От работодателя:



Директор
ГАПОУ МО «КИК»

 Е.Е. Чалая

«15» июля 2021 года


От работников
ГАПОУ МО «КИК»:

Выборные представители
работников ГАПОУ МО
«КИК»

 Н.В. Копейкина
 С.А. Панушкин

«15» июля 2021 года

От первичной
профсоюзной организации
ГАПОУ МО «КИК»:
Председатель первичной
профсоюзной
организации ГАПОУ
МО «КИК»

 Е.А. Денисова

«15» июля 2021 года

Уведомительная регистрация
в Министерстве труда и социального развития Мурманской области:

Регистрационный номер 123/2021 от 27.05 2021
года



Стороны заключили соглашение внести в Коллективный договор государственного автономного профессионального образовательного учреждения Мурманской области «Кандалакшский индустриальный колледж» следующие изменения и дополнения:

1. Пункт. 12.5. Коллективного договора:

Абзац 1 «Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует в течении трех лет в период с 13 мая 2021 года по 12 мая 2024 года с учетом возможности его продления на тех же условиях и на тот же срок (ст. 43 ТК РФ).

Абзац 2 изложить в следующей редакции:

До 01 сентября 2021 года заработную плату работников ГАПОУ МО «КИК» исчислять с учётом действующего Положения об оплате труда работников ГАПОУ МО «КИК» утв. приказом от 22 марта 2021 года № 66.

Пункт 4.8.1 КД изложить в следующей редакции:

4.8.1. В организации устанавливается следующий перечень видов выплат стимулирующего характера:

1) Стимулирующие доплаты и надбавки:

- за стаж непрерывной работы в ГАПОУ МО «КИК» (применяется с 01.09.2021);
- за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы (применяется с 01.09.2021);
- за работу с детьми из социально неблагополучных семей;
- за знание и применение в работе иностранных языков (применяется с 01.09.2021);
- за ученую степень, ученое звание (применяется с 01.09.2021);
- за ведомственные награды (почетное звание Российской Федерации и др.) (применяется с 01.09.2021);
- за государственные награды (заслуженный учитель Российской Федерации в размере 10000 рублей, включая районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера, и др.) (применяется с 01.09.2021);
- педагогу - молодому специалисту;
- за библиотечный стаж работы.

2) Премии:

- за выполнение особо сложных и срочных работ;
- за основные результаты работы (месяц, квартал, год);

- единовременные премии.

2. В «Положение об оплате труда работников ГАПОУ МО «КИК»» утверждено приказом директора ГАПОУ МО «КИК» от 13 мая 2021г. № 119 при согласовании с Советом колледжа внести изменения:

Пункт 4.5 Положения об оплате труда изложить в следующей редакции:

Заработная плата преподавателей исчисляется с учетом особенностей, изложенных в Отраслевом соглашении по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 - 2023 годы, утвержденному Минпросвещения России 29.12.2020.

Пункты 3.1.2, 3.1.5 приложения № 3 Положения об оплате труда изложить в следующей редакции:

№ пп	Наименование	Размер/Условия	Кому
п. 3.1.2	Надбавка за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы	Размер определяется персонального для каждого работника и зависит от эффективности деятельности работника по заданным критериям и показателям. Устанавливается ежеквартально:	
		от должностного оклада	Всем работникам, кроме:
		от количества закрепленных групп	Мастерам производственного обучения
		от объема педагогической нагрузки	Преподавателям
п. 3.1.5	За стаж непрерывной работы в ГАПОУ МО «КИК»	При наличии стажа: 5-10 лет – 5%; 10-15 лет – 7%; 15-20 лет – 10%; свыше 20 лет – 12%; Устанавливается от должностного оклада	Всем работникам

3. В приложение № 2 к коллективному договору ГАПОУ МО «КИК» на 2021-2024 годы - Правила внутреннего трудового распорядка для работников ГАПОУ МО «КИК» внести изменения в части времени начала и окончания работы преподавателей:

В приложении № 1 к ПВТР, столбец «Время начала и окончания работы», применительно к преподавателям формулировку «Начало рабочего дня за 15 минут до начала учебных занятий, окончание рабочего дня – по окончании»

минут до начала учебных занятий, окончание рабочего дня – по окончании учебных занятий/внеурочных мероприятиях, предусмотренные планом Колледжа» заменить на формулировку «Начало рабочего дня заблаговременно до начала учебных занятий, окончание рабочего дня – по окончании учебных занятий/внеурочных мероприятиях, предусмотренные планом Колледжа».

4. Пункт 4.12 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере не ниже одного процента от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно (размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором). Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации не может быть ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации (ст. 236 ТК РФ).

[Faint, illegible text from the reverse side of the page]

Копия верна
Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

на 4 (четырёх) листах
Директор ГАПОУ МО «КИК»

[Handwritten signature]
Е.Е. Чалая

«15» июля 2021

