МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
«КАНДАЛАКШСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»
(ГАПОУ МО «КИК»)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
«КАНДАЛАКШСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат:
5E41D505DC094A5B3BD1E0D93A43F3A46DE84893
Владелец: Чалая Екатерина Ефимовна
Действителен: с 11.12.2020 по 11.03.2022

Утверждаю
Директор ГАПОУ МО «КИК»
_____Е.Е. Чалая
«31» августа 2020 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ТРУДОВОЕ ПРАВО

по специальности среднего профессионального образования
40.02.01 Право и организация социального обеспечения

2020 г.

Рабочая программа учебной дисциплины «Трудовое право» разработана на основе федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Организация-разработчик: ГАПОУ МО «Кандалакшский индустриальный колледж».

ОДОБРЕНА

Предметной (цикловой) комиссией
преподавателей гуманитарных дисциплин

Протокол № 10 от «23» июня 2020 г.

Председатель _____/М.В.Сапожникова/

Составлена в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования по специальности 40.02.01, утвержденными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.05.2014 г., № 508.

Заместитель директора
по УПР _____ /Ю.В.Саломахин/

СОДЕРЖАНИЕ

		стр.
1.	ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	5
2.	СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	6
3.	УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	21
4.	КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	24

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДОВОЕ ПРАВО

1.1. Область применения программы

Программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности СПО **40.02.01 Право и организация социального обеспечения** направления подготовки укрупненной группы специальностей **030000 Гуманитарные науки 030900 Юриспруденция**

Программа учебной дисциплины может быть использована в дополнительном профессиональном образовании (в программах повышения квалификации и переподготовки) и профессиональной подготовке по профессии: Юрист

1.2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Учебная дисциплина «**Трудовое право»** относится к общепрофессиональным дисциплинам.

1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь:

уметь:

применять на практике нормы трудового законодательства;
анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;

знать:

нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
содержание российского трудового права;
права и обязанности работников и работодателей;
порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
виды трудовых договоров;
содержание трудовой дисциплины;
порядок разрешения трудовых споров;
виды рабочего времени и времени отдыха;
формы и системы оплаты труда работников;
основы охраны труда;
порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора

1.4. Количество часов на освоение программы дисциплины:

максимальная учебная нагрузка обучающегося -153 часа, в том числе:
обязательная аудиторная учебная нагрузка обучающегося - 102 часа;
самостоятельная работа обучающегося - 51 час.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	***Объем часов***
Максимальная учебная нагрузка	153
Обязательная аудиторная учебная нагрузка	102
в том числе:	
практические занятия	51
Самостоятельная работа обучающегося	51
Итоговая аттестация в форме экзамена	

2.2. Тематический план учебной дисциплины ТРУДОВОЕ ПРАВО

Наименование разделов учебной дисциплины	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся.		Объем часов	Уровень усвоения
Тема 1. История возникновения и перспективы развития трудового права	1.	Трудовое право — одна из основных отраслей российской системы права. Основные причины возникновения трудового права как самостоятельной отрасли. Становление трудового права в XIX в. Основные этапы и перспективы развития трудового права. Тенденции развития трудового законодательства РФ в современный период. Российский рынок труда на современном этапе. Государственная политика в сфере трудовых отношений.	2	2
		Самостоятельная работа обучающихся проработка конспектов занятий, учебной литературы, периодических изданий. Подготовка к практическим работам с использованием методических рекомендаций преподавателя	3	
Тема 2. Понятие, принципы и система трудового права	1.	Трудовое право как одна из основных отраслей российского права. Предмет трудового права. Трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения. Индивидуальные и коллективные трудовые отношения работников с работодателями. Основания возникновения трудовых отношений. Стороны трудовых отношений. Метод трудового права. Соотношение централизованного, коллективно-договорного и индивидуально-договорного регулирования трудовых отношений. Единство и дифференциация в правовом регулировании условий труда.	2	2
	2.	Принципы трудового права, их соотношение с общеправовыми (основными) и межотраслевыми принципами. Общая характеристика принципов трудового права, их классификация и реализация в нормах трудового права. Запрещение дискриминации в сфере труда и принудительного труда. Система трудового права и система трудового законодательства.	2	2

		Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудовой деятельностью (гражданского, административного и др.). Предмет и система трудового права как науки.		
	3.	Понятие источников трудового права и их виды. Трудовое законодательство - предмет совместного ведения РФ и ее субъектов. Конституция РФ и конституции (уставы) субъектов РФ. Трудовой кодекс РФ (ТК РФ), федеральные законы и законы субъектов РФ, регулирующие трудовые и связанные с ними иные отношения в сфере применения труда работников. Подзаконные нормативные правовые акты о труде. Указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, акты министерств и ведомств. Акты-соглашения; генеральное, региональное, межотраслевое тарифное, отраслевое тарифное и др. Коллективные договоры. Акты органов местного самоуправления. Локальные нормативные акты. Действие в РФ нормативных правовых актов о труде Союза ССР. Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права во времени и в пространстве. Исчисление сроков. Роль Конституционного Суда РФ в обеспечении конституционности нормативных правовых актов о труде. Законодательство о труде РФ и международные договоры и конвенции Международной организации труда (МОТ), международные конвенции стран СНГ и др. Значение судебной практики по трудовым делам для правоприменительной деятельности. Постановления Пленума Верховного суда РФ.	2	2
	4.	Обобщающий урок. Основные понятия: трудовое право, предмет трудового права, метод правового регулирования трудовых отношений, принципы трудового права, принудительный труд, система трудового права, наука трудового права, трудовое законодательство, источник трудового права, Трудовой кодекс РФ, федеральные законы о труде, подзаконные нормативные правовые акты о труде, законы субъектов РФ	2	2

		о труде, конвенции Международной организации труда, акты органов местного самоуправления, локальные правовые акты		
		Самостоятельная работа обучающихся проработка конспектов занятий, учебной литературы, периодических изданий. Подготовка к практическим работам с использованием методических рекомендаций преподавателя	4	
Тема 3. Правоотношения в сфере труда	1.	Общая характеристика системы правоотношений трудового права. Субъекты трудового права. Индивидуальные трудовые правоотношения, их особенности и отличия от иных правоотношений, связанных с трудовыми отношениями. Структура трудового правоотношения: субъекты, объект, содержание. Основания возникновения трудового правоотношения: трудовой договор, сложные юридические фактические составы. Коллективные трудовые правоотношения: понятие, субъекты, содержание, основания возникновения, изменения и прекращения. Профсоюзы как субъекты трудовых правоотношений. Правовые основы деятельности российских профсоюзов. Защита прав профсоюзов и ответственность за их нарушение. Правоотношения, связанные с трудовыми: понятие, виды, содержание, основания возникновения, изменения и прекращения. Основные понятия: трудовые правоотношения, индивидуальные трудовые отношения, коллективные трудовые отношения, субъекты трудового правоотношения, объект трудового правоотношения, профсоюзы, содержание трудового правоотношения.	6	2
		Практические занятия	4	2
	1.	*Решение задач*		
		Самостоятельная работа обучающихся проработка конспектов занятий, учебной литературы, периодических изданий. Подготовка к практическим работам с использованием методических рекомендаций преподавателя	4	

Тема 4. Социальное партнерство в сфере труда	1.	Социальное партнерство и трехстороннее сотрудничество, их развитие в Российской Федерации. Понятие, основные принципы, стороны, система и формы социального партнерства. Органы социального партнерства. Полномочия Российской трехсторонней комиссии и ее роль в регулировании социальных трудовых отношений. Понятие и порядок ведения коллективных переговоров. Урегулирование разногласий. Основные понятия: социальное партнерство, основные принципы социального партнерства, стороны социального партнерства, система социального партнерства, формы социального партнерства, органы социального партнерства, коллективные переговоры.	4	2
		Практические занятия	4	
	1.	*Решение задач*		
		Самостоятельная работа обучающихся проработка конспектов занятий, учебной литературы, периодических изданий. Подготовка к практическим работам с использованием методических рекомендаций преподавателя	4	
Тема 5. Правовое регулирование занятости и трудоустройства	1.	Государственная политика в области занятости. Федеральная целевая программа занятости населения в Российской Федерации, иные программы. Понятие и формы занятости. Права и гарантии граждан в области занятости. Правовая организация трудоустройства. Федеральная государственная служба занятости, ее полномочия. Территориальные органы занятости. Порядок трудоустройства отдельных категорий граждан (несовершеннолетних, военнослужащих, уволенных с военной службы, инвалидов и др.). Правовой статус безработного. Порядок признания граждан безработными, их регистрация. Профессиональная подготовка, повышение квалификации, переподготовка лиц, не имеющих работы. Гарантии материальной и социальной поддержки граждан, потерявших работу. Пособия по безработице: размер, порядок назначения и выплаты. Использование иностранной рабочей силы в Российской Федерации. Основные понятия: занятость, трудоустройство, федеральная государственная служба занятости, безработный, подходящая работа,	2	2

		пособие по безработице, правовой статус безработного, социальная поддержка безработных		
		Практические занятия	4	2
	1.	*Решение задач*		
		Самостоятельная работа обучающихся проработка конспектов занятий, учебной литературы, периодических изданий. Подготовка к практическим работам с использованием методических рекомендаций преподавателя.	4	
Тема 6. Трудовой договор	1.	Понятие трудового договора. Социальное назначение и основные функции трудового договора. Свобода трудового договора и запрещение дискриминации в сфере труда и принудительного труда. Отграничение трудового договора от смежных гражданско-правовых договоров. Стороны трудового договора. Гарантии при приеме на работу. Запрещение дискриминации при приеме на работу. Общий порядок заключения трудового договора. Испытание при приеме на работу.	2	2
	2.	Оформление приема на работу. Вступление трудового договора в силу. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Защита персональных данных работника. Трудовая книжка работника. Срок трудового договора. Содержание трудового договора. Существенные условия трудового договора. Форма трудового договора. Виды трудовых договоров. Понятие и виды переводов по трудовому праву. Отличия перемещения от переводов. Изменение существенных условий трудового договора и его правовые последствия. Временные переводы: понятие, основания, виды, гарантии для работников. Временные переводы в интересах работника.	2	2
	3.	Отстранение от работы. Основания прекращения трудового договора, их классификация. Расторжение трудового договора по соглашению сторон. Расторжение срочного трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя, его общие	2	2

		и дополнительные основания. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Юридические гарантии охраны прав работников. Расторжение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон трудового договора. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных федеральными законами обязательных правил при заключении трудового договора. Расширение прав работника на судебную защиту. Защита персональных данных работника. Порядок оформления увольнения работников и производства расчетов с ними. Выходное пособие.		
	4.	Обобщающий урок. Основные понятия: трудовой договор, работник, работодатель, прием на работу, приказ о приеме на работу, персональные данные работников, срочные трудовые договоры, переводы на другую работу, перемещения работников, существенные условия трудового договора, прекращение трудовых отношений, расторжение трудового договора, увольнение работника, основания расторжения трудового договора, порядок расторжения трудового договора, трудовая книжка, выходное пособие.	2	2
		Практические занятия	5	2
	1.	Решение ситуационных задач		
	2.	Составление трудового договора		
		Самостоятельная работа обучающихся проработка конспектов занятий, учебной литературы, периодических изданий. Подготовка к практическим работам с использованием методических рекомендаций преподавателя	4	
Тема 7. Рабочее время и время отдыха	1.	Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени. Виды рабочей недели. Режим рабочего времени и порядок его установления. Учет рабочего времени. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Сверхурочная работа. Совместительство. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Право на отдых и его гарантии. Понятие и виды времени отдыха. Ежегодные отпуска работников. Условия предоставления и	2	2

		продолжительность дополнительных отпусков. Порядок предоставления ежегодных отпусков. Отпуск без сохранения заработной платы. Отпуска целевого назначения; учебные, творческие и другие. Основные понятия: рабочее время, время отдыха, учет рабочего времени, режим рабочего времени, сверхурочные работы, совместительство, работники с ненормированным рабочим днем, выходные дни, нерабочие праздничные дни, ежегодные отпуска, компенсация за неиспользованный отпуск, отпуска без сохранения заработной платы, учебные отпуска		
		Практические занятия	4	2
	1.	Решение ситуационных задач		
		Самостоятельная работа обучающихся проработка конспектов занятий, учебной литературы, периодических изданий. Подготовка к практическим работам с использованием методических рекомендаций преподавателя	4	
Тема 8. Правовое регулирование оплаты труда. Гарантийные и компенсационные выплаты	1.	Понятие оплаты труда. Формы оплаты труда. Оплата по труду. Понятие заработной платы по трудовому праву и ее функции. Концепция реформирования и организации заработной платы. Методы правового регулирования заработной платы. Соотношение государственного (централизованного) регулирования заработной платы, коллективно-договорного (акты-соглашения, коллективный договор) и индивидуально-договорного регулирования. Минимальная заработная плата и прожиточный минимум в РФ. Установление минимальной заработной платы. Индексация заработной платы.	2	2
	2.	Тарифная система оплаты труда рабочих, руководителей, специалистов и служащих и ее элементы. Единая тарифная сетка работников бюджетных организаций. Надбавки и доплаты. Планирование труда. Нормы выработки, нормы времени, нормы обслуживания, нормированные производственные задания, нормативы численности.	2	2
	3.	Системы заработной платы (повременная, сдельная, их разновидности). Материальное стимулирование: премирование, вознаграждение по итогам работы за год. Вознаграждение за выслугу лет и др.	2	2

		Оплата труда при отклонениях от условий работы, предусмотренных тарифами. Гарантийные и компенсационные выплаты, их виды. Гарантийные доплаты, их виды. Порядок и сроки выплаты заработной платы. Ограничение удержаний из заработной платы.		
	4.	Обобщающий урок.Основные понятия: оплата труда, заработная плата, тарифная система, тарифно-квалификационный справочник, тарифная сетка, тарифная ставка, тарификация работы, единая тарифная сетка, тарифный коэффициент, система заработной платы, стимулирующие выплаты, премия, доплата, надбавка к заработной плате, удержания из заработной платы, гарантии, компенсации.	2	2
		Практические занятия	4	2
	1.	Решение ситуационных задач		
		Самостоятельная работа обучающихся проработка конспектов занятий, учебной литературы, периодических изданий. Подготовка к практическим работам с использованием методических рекомендаций преподавателя	4	
Тема 9. Правовое регулирование дисциплины труда.	1.	Понятие трудовой дисциплины. Методы обеспечения трудовой дисциплины. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка организации. Правила внутреннего трудового распорядка организации, иные локальные нормативные акты организаций. Уставы, положения о дисциплине. Трудовые обязанности работников и работодателей. Стимулирование труда. Меры поощрения за успехи в работе (виды, основания, порядок применения) и за особые трудовые заслуги. Дисциплинарная ответственность: понятие, основные черты и виды. Общая дисциплинарная ответственность. Дисциплинарный проступок как основание для привлечения к дисциплинарной ответственности. Отличие дисциплинарного проступка от административного проступка и преступления. Дисциплинарные взыскания, процедура их применения, порядок снятия и обжалования. Другие меры правового воздействия, применяемые к нарушителям трудовой дисциплины. Специальная дисциплинарная ответственность.	2	2

		Основные понятия: дисциплина труда, трудовой распорядок организации, дисциплинарный проступок, дисциплинарная ответственность, поощрения за труд, дисциплинарное взыскание, порядок применения дисциплинарных взысканий, сроки применения дисциплинарных взысканий, обжалование дисциплинарных взысканий, специальная дисциплинарная ответственность.		
		Практические занятия	8	2
	1.	Решение ситуационных задач		
		Самостоятельная работа обучающихся проработка конспектов занятий, учебной литературы, периодических изданий. Подготовка к практическим работам с использованием методических рекомендаций преподавателя	4	
Тема 10. Обеспечение права работников на охрану труда.		Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда Понятие охраны труда. Содержание института охраны труда по трудовому праву. Нормы и правила по охране труда (межотраслевые, отраслевые), инструкции по охране труда (типовые, отраслевые, локальные). Система мероприятий по охране труда в организациях. Организационно-правовые формы обеспечения охраны труда. Охрана труда лиц, работающих на производствах с тяжелыми и вредными условиями труда, компенсации и льготы работникам. Специальные нормы по охране труда женщин, несовершеннолетних, лиц с пониженной трудоспособностью. Расследование и учет несчастных случаев на производстве. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Возмещение вреда, причиненного в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания. Система органов надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Федеральная инспекций труда Российской Федерации (Роструд инспекция РФ). Государственные инспекции труда субъектов Российской Федерации, районов и городов. Федеральные органы надзора и их полномочия. Специализированные органы государственного надзора и контроля.	2	2

		Прокурорский надзор за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда. Роль судебных органов в защите трудовых прав работников. Общественный (профсоюзный) контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, комитеты, комиссии по охране труда. Ответственность работодателя, должностных лиц организаций за нарушение законодательства о труде и охране труда (дисциплинарная, материальная, административная, уголовная). Основные понятия: охрана труда, нормы и правила по охране труда, стандарты безопасности труда, соглашения по охране труда, государственный надзор. Федеральная инспекция труда, государственные инспекции труда субъектов РФ, общественный контроль, комиссии охраны труда, охрана труда женщин, охрана труда несовершеннолетних, несчастный случай на производстве, расследование несчастных случаев, производственный травматизм, профессиональное заболевание.		
		Практические занятия	4	2
	1.	Решение ситуационных задач		
		Самостоятельная работа обучающихся проработка конспектов занятий, учебной литературы, периодических изданий. Подготовка к практическим работам с использованием методических рекомендаций преподавателя	4	
Тема 11. Материальная ответственность сторон трудового договора		Понятие материальной ответственности сторон трудового правоотношения и ее значение. Условия наступления материальной ответственности стороны трудового правоотношения. Случаи наступления материальной ответственности работодателя перед работником. Определение размера возмещения и порядок взыскания. Денежная компенсация морального вреда. Регрессные иски. Правовая природа материальной ответственности работников за действительный (реальный) ущерб, причиненный имуществу работодателя (основные условия), отличие ее от гражданско-правовой ответственности. Виды материальной ответственности работников:	2	2

		ограниченная и полная. Индивидуальная и коллективная(бригадная) ответственность работников. Определение размера ущерба и порядок его возмещения. Ограничение удержаний из зарплаты. Основные понятия: материальная ответственность работодателя перед работником, материальная ответственность работника, полная материальная ответственность, ограниченная материальная ответственность, коллективная материальная ответственность, порядок возмещения ущерба, регрессные иски		
		Практические занятия	4	2
	1	Решение задач.		
	2	Составление договора о материальной ответственности		
		Самостоятельная работа обучающихся проработка конспектов занятий, учебной литературы, периодических изданий. Подготовка к практическим работам с использованием методических рекомендаций преподавателя	4	
Тема 12. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.		Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и занятых на сезонных работах. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей - физических лиц. Особенности регулирования труда надомников. Труд лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда педагогических работников. Особенности регулирования труда работников, направляемых на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, а также в представительства федеральных органов исполнительной власти и государственные учреждения Российской Федерации за границей. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций.	1	2

		Особенности регулирования труда других категорий работников. Основные понятия: особенности регулирования труда, случаи установления особенностей регулирования труда, лица с семейными обязанностями, несовершеннолетний, сезонные работы, работа вахтовым методом, вахта, надомники, педагогические работники, религиозные организации.		
		Практические занятия	4	2
	1.	Решение ситуационных задач		
		Самостоятельная работа обучающихся проработка конспектов занятий, учебной литературы, периодических изданий. Подготовка к практическим работам с использованием методических рекомендаций преподавателя	4	
Тема 13. Защита трудовых прав работников. Разрешение трудовых споров.		Способы защиты трудовых прав работников. Федеральная инспекция труда, ее роль в защите трудовых прав работника. Понятие и виды трудовых споров. Классификация трудовых споров по субъектному составу и предмету трудовых споров. Разграничение трудовых споров в зависимости от того, из каких правоотношений они возникают. Принципы рассмотрения индивидуальных и коллективных трудовых споров. Индивидуальные трудовые споры, понятие, причины их возникновения и подведомственность. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Судебный порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров и его особенности. Исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам. Коллективные трудовые споры, причины их возникновения. Порядок разрешения коллективных трудовых споров в примирительной комиссии, с участием посредника и (или) в трудовом арбитраже. Право на забастовку и его ограничение. Порядок проведения забастовки. Обязанности сторон в ходе забастовки. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовок. Правовые последствия признания забастовки незаконной. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах. Основные понятия: трудовой спор, индивидуальный трудовой спор,	2	2

		коллективный трудовой спор, комиссия по рассмотрению трудовых споров, судебный порядок рассмотрения трудовых споров, примирительный порядок разрешения коллективных трудовых споров, примирительная комиссия, трудовой посредник, трудовой арбитраж, забастовка, признание забастовки незаконной, общественно необходимый минимум работ.		
		Практические занятия	4	2
	1.	Решение ситуационных задач		
		Самостоятельная работа обучающихся проработка конспектов занятий, учебной литературы, периодических изданий. Подготовка к практическим работам с использованием методических рекомендаций преподавателя	3	
Тема 14. Международно-правовое регулирование труда		Конвенции и рекомендации МОТ часто именуют международными стандартами труда или международным трудовым кодексом. Их положения служат основой для совершенствования национального законодательства. Кроме того, ратифицированные Россией международные акты могут непосредственно 1применяться на практике при решении соответствующей проблемы. 1. Субъекты международно-правового регулирования труда. 2. Роль Международной организации труда (МОТ) в правовом регулировании трудовых отношений. 3. Источники международно-правового регулирования труда. 4. Общая характеристика важнейших международных актов в сфере труда.	1	2
		Практические занятия	2	1
	1.	Решение ситуационных задач		
		Самостоятельная работа обучающихся проработка конспектов занятий, учебной литературы, периодических изданий. Подготовка к практическим работам с использованием методических рекомендаций преподавателя	1	
		Экзамен	2	
Самостоятельная работа при изучении учебной дисциплины			51	
Виды внеаудиторной самостоятельной работы:				

Систематическая проработка конспектов занятий, учебной литературы, периодических изданий. Подготовка к практическим работам с использованием методических рекомендаций преподавателя, оформление практических работ, отчетов и подготовка к их защите. Самостоятельное изготовление каталогов, альбомов, стендов, компьютерных презентаций. Самостоятельное изучение тем Выполнение домашних заданий Составление таблиц Подготовка докладов Выполнение компьютерной презентации		
Тематика внеаудиторной самостоятельной работы: 1. Трудовой договор 2. Правоотношения в трудовом праве 3. Коллективный договор 4. Трудовые споры 5. Увольнение по инициативе работодателя и др.		
Всего	**153**	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация учебной дисциплины предполагает наличие учебного кабинета: правового обеспечения профессиональной деятельности;

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- комплект электронных учебно-наглядных пособий;
- комплект контрольно-измерительных материалов;
- дидактический материал ;
- комплект учебно-методической документации (учебники и учебные пособия, сборники задач и упражнений, справочник продавца, справочник товароведа, карточки-задания, комплекты тестовых заданий);
- комплекты инструкционно-технологических карт и бланков технологической, бухгалтерской документации;
- наглядные пособия (плакаты, таблицы, демонстрационные стенды, макеты , муляжи);

Технические средства обучения: компьютеры, программное обеспечение, видеофильмы, кинофильмы, диапозитивы, кинопроектор, диапроектор, эпидиаскоп, телевизор, видеомагнитофон.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы не менее 3-х)

Нормативные и правовые источники

1. Конституция РФ.
2. Практика Европейского суда по правам человека.
3. Трудовой Кодекс РФ.
4. Гражданский кодек РФ (главы 3,4.5)
5. Закон «О системе государственной службы в РФ» от 27.05.2003 № 58-ФЗ
6. Закон «О государственной гражданской службе» от 27.07.2004 № 79-ФЗ
7. Закон «Об альтернативной гражданской службе» 25 июля 2002 года N 113-ФЗ

8. Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (с последующ. изм.) // СЗ РФ. – 1996. - № 17. – Ст. 1915.

9. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с последующ. изм.) // Российская газета. — 1996. — №

10. Федеральный закон от 1 мая 1999 г. № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (с последующ. изм.) // СЗ РФ. – 1999. – № 18. – Ст. 2219.

11. Федеральный закон от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» (с последующ. изм.) // Российская газета. – 2002. – № 228.

12. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с последующ. изм.) // Российская газета. – 2004. – № 162.

13. Постановление Правительства Российской Федерации от 6 апреля 2004 г. № 153 «Вопросы Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации» (с последующ. изм.) // СЗ РФ. – 2004. – № 15. – Ст. 1445.

14. Постановление Правительства Российской Федерации от 6 апреля 2004 г. № 156 «Вопросы Федеральной службы по труду и занятости» (с последующ. изм.) // Российская газета. – 2004. – № 74. – Ст. 1448.

Международные акты о труде:

1. Всеобщая декларация прав человека. Принята на третьей сессии Генеральной Ассамблеи ООН резолюцией 217 А (III) от 10 декабря 1948 г. // Библиотечка Российской газеты", 1999 г., выпуск N 22-2
2. Международный пакт о гражданских и политических правах от 16 декабря 1966 г. // Ведомости Верховного Совета СССР. 1976 г. № 17. ст. 291.
3. Декларация Прав и Свобод Человека и Гражданина. Принята Верховным советом РСФСР от 22 ноября 1991 г. № 1920-I // Ведомости съезда народных депутатов РСФСР и Верховного Совета РСФСР. 1991. №52. Ст. 1865.
4. Декларация Международной Организации Труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда от 19 июня 1998 г. // Российская газета. 1998. 16 декабря.
5. Конвенция о защите прав человека и основных свобод от 04 ноября 1950 г. (с изм. и доп. от11.05.1994 г) // СЗ РФ. 1998. № 20. Ст. 2143.
6. Конвенция Международной Организации Труда № 95 «О защите заработной платы» от 1 июля 1949 г. // Сборник "Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I".
7. Конвенция Международной Организации Труда № 131 «Об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран» от 22 июня 1970 г. // Сборник "Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II".
8. Конвенция Международной Организации Труда № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле» от 11 июля 1947 г. // Сборник "Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I".
9. Конвенция Международной Организации Труда № 52 «О ежегодных оплачиваемых отпусках» от 24 июня 1936 г. // Сборник "Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I".
10. Конвенция Международной Организации Труда № 132 «Об оплачиваемых отпусках» от 24 июня 1970 г. // Сборник "Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II".
11. Конвенция Международной Организации Труда № 171 «О ночном труде» от 26 июня 1990 г. // Сборник "Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II".
12. Конвенция Международной Организации Труда № 168 «О содействии занятости и защите от безработицы» от 21 июня 1988 г. // Сборник "Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II".
13. Конвенция Международной Организации Труда № 161 «О службах гигиены труда» от 26 июня 1985 г. // Сборник "Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II".
14. Конвенция Международной Организации Труда № 158 «О прекращении трудовых отношений по инициативе предпринимателя» от 22 июня 1982 г. // Сборник "Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II".
15. Конвенция Международной Организации Труда № 148 «О защите трудящихся от профессионального риска, вызываемого загрязнением воздуха, шумом и вибрацией на рабочих местах» от 20 июня 1977 г. // Сборник "Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II".
16. Конвенция Международной Организации Труда № «Об оплачиваемых учебных отпусках» от 24 июня 1974 г. // Сборник "Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II".

17. Конвенция Международной Организации Труда № 150 «О регулировании вопросов труда: роль, функции и организация» от 26 июня 1978 г. // СЗ РФ. 2001. №50. Ст. 4651.

Основные источники:

Певцова Е.А. Право для профессий и специальностей социально-экономического профиля. Практикум. - М.: Издательский центр «Академия», 2012.

Шкатулла В.И. Основы права. Учебное пособие для начального профессионального образования. - М.: Издательский центр «Академия», 2010.

Дополнительные источники:

1. Анисимов А.Л. Коллективные договоры и соглашения и их социально-правовое значение // Трудовое право. – 2003. – № 1–2. – С. 17, 27.
2. Бородин И.И. Общие понятия социального партнерства // Трудовое право. – 2003. – № 2. –С. 36.
3. Бородин И.И. Понятие, система, стороны и субъекты социального партнерства // Трудовое право. – 2006. – № 1. – С. 8.
4. Киселев В.Н., Смолъков В.Г. Социальное партнерство в России. – М., 1998.
5. Коршунова Т.Ю. Социальное партнерство в сфере труда // Трудовое право. – 2004. – № 3. – С. 33.
6. Крылов К.Д. Социально-партнерские соглашения в сфере труда // Библиотека производственного актива и предпринимателей. – 2005. – № 5.
7. Лазарев В. Практика применения Трудового кодекса Российской Федерации в области социального партнерства // Кадровик. – 2003. – № 4. – С. 77.
8. Лях Г.А. Социальное партнерство как фактор стабилизации в субъектах Российской Федерации // Трудовое право. – 2004. – № 7. – С. 55.
9. Мишина Н.И. Коллективно-договорное регулирование: теория, практика и обучение // Трудовое право. – 2003. – № 9. – С. 19.
10. Нуртдинова А. Объединение работодателей: их права и обязанности в системе социального партнерства // Хозяйство и право. – 2002. – № 10, 11.
11. Рыбакова Е.Л., Никитина И.В. Учет мнения выборного профсоюзного органа и гарантии профсоюзным работникам // Трудовое право. – 2003. – № 1. – С. 27.
12. Сенников Н.М, Профсоюзная безопасность как средство обеспечения свободы объединения // Российский ежегодник трудового права (2005, № 1) / Под ред. Е.Б. Хохлова. – СПб.: С.-ПбГУ, 2006. – С. 205.
13. Сошникова Т.А. Проблемы развития социального партнерства // Законодательство и экономика. – 2003. – № 4. – С. 74.
14. Соловьев А.В. Внутренний контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений: сущность и организация // Кадры предприятия. – 2002. – № 6. – С. 26.
15. Соловьев А.В. Проблемы коллективного договора: к продолжению дискуссии // Кадровик. – 2005. – № 8. – С. 62.
16. Соловьев А. Правовое обеспечение социального партнерства как фактор расширения поля юридических конфликтов коллективного характера // Кадровик. –2005. – № 11. – С. 41.

Интернет источники:

http://git53.rostrud.ru/

http://www.kadrovik.ru/

http://www.top-personal.ru/

http://www.garant.ru/

http://www.consultant.ru/

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
уметь: применять на практике нормы трудового законодательства;	- тестовый контроль; - оценка результатов выполнения практических работ; - защита реферата (компьютерной презентации).
анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;	- письменная проверка - оценка результатов выполнения лабораторно-практических работ;
анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;	- письменная проверка - оценка результатов выполнения практических работ;
анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;	письменная проверка - оценка результатов выполнения практических работ;
знать: нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;	- тестовый контроль
содержание российского трудового права;	- устная проверка
права и обязанности работников и работодателей;	- тестирование
порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;	- письменная проверка, тестовый контроль
виды трудовых договоров;	письменная проверка, тестовый контроль
содержание трудовой дисциплины;	письменная проверка, тестовый контроль
порядок разрешения трудовых споров;	письменная проверка, тестовый контроль
виды рабочего времени и времени отдыха;	письменная проверка, тестовый контроль
формы и системы оплаты труда работников;	письменная проверка, тестовый контроль
основы охраны труда;	письменная проверка, тестовый контроль
порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора	письменная проверка, тестовый контроль Экзамен